Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 26
(МОБУ СОШ № 26)

СОГЛАСОВАНА	УТВЕРЖДЕНА
Управляющим советом	приказом директора
МОБУ СОШ № 26	МОБУ СОШ № 26
(протокол от 03.09.2021 № 1)	14.09.2021 № 411

ПРОГРАММА
«Противодействие коррупции в МОБУ СОШ № 26 на 2021-2022 годы»

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа «Противодействие коррупции в МОБУ СОШ № 26 на 2021-2022 годы» (далее – Программа) разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021№ 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
- Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательном учреждении, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции

1. Принцип соответствия политики образовательного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МОБУ СОШ № 26.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательного учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения

образовательного учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательного учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Противодействие коррупции в МОБУ СОШ № 26 на 2021-2022 годы
Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации: 2021-2022 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап - 2021 год; II этап - 2022 год
Исполнители Программы	Работники МОБУ СОШ № 26: - осуществляет общее руководство Программой директор С.Б.Майданчук; - организует работу по реализации мероприятий Программы заместитель директора по ВР Н.В.Нечипоренко; - проводят антикоррупционную пропаганду - учителя
Участники Программы	Программа рассчитана на: - педагогический коллектив; - вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми школа вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МОБУ СОШ № 26 и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение подарков	Подкуп работников	- Улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств	Нехватка денежных средств	- Привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательного учреждения; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательного учреждения
Отсутствие неприятия	Устойчивая толерантность	- Осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию;

коррупции	работников к коррупции	- Пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- Антикоррупционное образование: формирование у участников Программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Ознакомление работников с локальными актами по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – Кодекс этики и служебного поведения работников МОБУ СОШ № 26; – Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – Положение о комиссии по противодействию коррупции в МОБУ СОШ № 26; - Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МОБУ СОШ № 26; - Положение о конфликте интересов работников МОБУ СОШ № 26	Сентябрь, по мере необходимости	Работники школы	Директор С.Б.Майданчук, заместитель директора по ВР Н.В.Нечипоренко
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в рабочие программы по учебному предмету «Обществознание» и планы воспитательной работы классных руководителей	Сентябрь	Педагоги, обучающиеся	Классные руководители, учитель истории и обществозания О.Л.Соколов
1.3	Антикоррупционная	По мере	Работники	Директор

	экспертиза локальных нормативных актов	необходимости		С.Б.Майданчук
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организация антикоррупционного обучения: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; - тематические беседы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - деловые игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»	В течение всего периода	Учителя-предметники, классные руководители, обучающиеся	Заместитель директора по ВР Н.В.Нечипоренко
2.3	Рабочие совещания и инструктивные совещания при директоре по вопросам противодействия коррупции	Один раз в четверть	Работники школы	Директор С.Б.Майданчук
2.4	Размещение информационных материалов по противодействию коррупции, телефонов горячей линии на сайте школы, информационном стенде	Систематичес ки	Работники школы, обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся	Заместитель директора по ВР Н.В.Нечипоренко
2.5	Обсуждение вопросов по неприятию коррупции на общешкольных родительских собраниях	По мере необходимости	Родители (законные представители) обучающихся, педработники	Заместитель директора по ВР Н.В.Нечипоренко
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Организация работы телефона доверия и горячей линии в образовательном учреждении	Сентябрь	Обучающиеся, работники, родители	Члены комиссии по противодействию коррупции
3.2	Проведение личных приемов граждан по вопросам проявления коррупции	По графику	Работники, родители (законные	Директор С.Б.Майданчук

			представители)	
3.3	Проведение анкетирования родителей (законных представителей) по вопросам противодействия коррупции в образовательном учреждении	Один раз в полугодие	Обучающиеся, работники, родители (законные представители)	Члены комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработка материалов, информирующих родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить материалы на информационном стенде	Однократно	Обучающиеся, родители (законные представители)	Комиссия по противодействию коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	В течение всего периода	Работники школы	Главный бухгалтер И.В.Уварова
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	В течение всего периода	Работники школы	Директор С.Б.Майданчук, главный бухгалтер И.В.Уварова

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации Программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	-
Информационные	- Публичный доклад директора МОБУ СОШ № 26; - официальный сайт школы: shkola26.virtualtaganrog.ru - информационные стенды образовательного учреждения; - отчет о самообследовании МОБУ СОШ № 26 за 2019 год
Кадровые	Педагогические работники и исполнители Программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения Программы

Контроль выполнения Программы осуществляет директор МОБУ СОШ № 26 С.Б.Майданчук. Она координирует деятельность всех работников, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия Программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации Программы за отчетный период, представляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте школы. По завершении реализации

Программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий Программы оценивается путем:

- опроса участников образовательных отношений;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательного учреждения;
- мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения Программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении Программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива школы.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение Программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательном учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников школы;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательного учреждения;
- формировать осознанное восприятие к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательного учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

МОБУ СОШ № 26, Майданчук Светлана Борисовна, Директор
11.02.2022 16:04 (MSK), Сертификат № 7537720058ADE4A74E5FDB708B3E917F