

**Положение
о первичной профсоюзной организации работников
МОБУ СОШ № 26**

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации работников МОБУ СОШ № 26 (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 22, 32, 33, 34, 35, 42. Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ № 26 (далее – первичная профсоюзная организация школы), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Таганрога.

1.3. Первичная профсоюзная организация школы объединяет учителей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации школы.

1.4. Первичная профсоюзная организация школы является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей организации Профсоюза работников народного образования г. Таганрога.

1.5. Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления.

1.6. Первичная профсоюзная организация школы действует на основании Устава Профсоюза, Положения организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), Ростовской области (далее – субъект РФ), решениями организации Профсоюза работников народного образования города Таганрога.

1.7. Первичная профсоюзная организация школы свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация школы независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов

местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации школы

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями школы.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации школы являются:

- представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;
- содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации школы;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.3. Для достижения уставных целей и задач первичная профсоюзная организация:

- ✓ ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне школы, содействует его реализации;
- ✓ принимает участие в разработке предложений к нормативным правовым актам, затрагивающим социально - трудовые права педагогических и других работников, а также по вопросам социально - экономической политики, формирования социальных программ на уровне школы и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;
- ✓ осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне школы, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений;
- ✓ участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;
- ✓ обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования;
- ✓ организует оздоровительные и культурно – просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры;
- ✓ оказывает методическую, консультационную и материальную помощь членам Профсоюза;
- ✓ осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению квалификации членов Профсоюза;
- ✓ организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;

- ✓ участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ;
- ✓ осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.
- ✓

3. Структура, организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации

3.1. Первичная профсоюзная организация школы самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации школы могут создаваться профсоюзные группы.

3.3. В первичной профсоюзной организации школы реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

- прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации школы. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий подает заявление работодателю (администрации школы) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса;

- принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза;

- член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы;

- член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации школы. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации школы) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или по учетным карточкам установленного образца.

3.6. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.7. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

3.8. Отчет председателя в первичной профсоюзной организации школы проводится один раз в два-три года.

3.9. Выборы председателя первичной профсоюзной организации школы проводятся в единые сроки, определяемые выборным профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4. Руководящие органы первичной профсоюзной организации школы

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации школы являются: собрание, председатель первичной профсоюзной организации школы.

4.2. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации школы является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев. Собрание:

4.2.1 утверждает Положение о первичной профсоюзной организации школы, вносит в него изменения и дополнения;

4.2.2 вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации школы на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов;

4.2.3 формирует предложения и требования к работодателю об улучшении условий труда;

4.2.4 принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

4.2.5 избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации школы;

4.2.6 избирает казначея профсоюзной организации;

4.2.7 утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;

4.2.8 избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета (совета) организации Профсоюза;

4.2.9 принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза;

4.2.10 утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;

4.2.11 решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.3. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

4.4. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.5. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.6. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации школы. Работа собрания протоколируется.

4.7. Собрание не вправе принимать решения по вопросам относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.8. В соответствии с Уставом Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации школы. Внеочередное собрание созывается: по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете школы, или по требованию выборного органа

соответствующей вышестоящей организации Профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий председателя первичной профсоюзной организации, школы может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.10. В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации школы являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

4.11. Профсоюзный комитет:

4.11.1 осуществляет руководство и текущую деятельность профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года;

4.11.2 созывает профсоюзное собрание;

4.11.3 представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией школы), а также при необходимости в органах местного самоуправления;

4.11.4 принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора;

4.11.5 является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией школы) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора;

4.11.6 организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

4.11.7 на равноправной основе с работодателем (администрацией школы) образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

4.11.8 инициирует проведение общего собрания трудового коллектива школы для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

4.11.9 осуществляет контроль за соблюдением в школе трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников;

4.11.10 согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;

4.11.11 осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в школе, заключает соглашение по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации школы;

4.11.12 осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо

иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

4.11.13 обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых;

4.11.14 осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед работодателем и в суде;

4.11.15 формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой;

4.11.16 заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности;

4.11.17 обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

4.11.18 проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению;

4.11.19 информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

4.11.20 распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации школы в соответствии с утвержденной сметой;

4.11.21 организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза;

4.10.22 утверждает организационную структуру профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия;

4.11.23 по предложению председателя профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации школы, если они не избраны на собрании;

4.11.24 при необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии;

4.11.25 в соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание;

4.11.26 реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.13. Председатель профсоюзной организации школы:

4.13.1 осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации школы и представляет интересы членов Профсоюза по

вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления школой и иных организациях;

4.13.2 организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза;

4.13.3 организует выполнение решений профсоюзных собраний, выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза;

4.13.4 председательствует на профсоюзном собрании;

4.13.5 созывает заседания, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания;

4.13.6 распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

4.13.7 организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации школы;

4.13.8 реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием и профкомом.

4.14. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома, подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

5. Имущество первичной профсоюзной организации школы

5.1. Первичная профсоюзная организация школы, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счета в банках и печать установленного в Профсоюзе образца.

5.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских взносов профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

6. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации школы

6.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации школы принимается собранием по согласованию с выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации школы, так и по инициативе Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

6.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации школы имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.