

УТВЕРЖДЕНО
на заседании ПК МОБУ СОШ № 26
протокол от 30.12.2016 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании членов профсоюзной организации
МОБУ СОШ № 26

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании членов профсоюзной организации МОБУ СОШ № 26 (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации МОБУ СОШ № 26 и устанавливает порядок и размер материального поощрения членов Профсоюза.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, являющихся членами профсоюзной организации по основному месту работы.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выдачу членам профсоюзной организации денежной премии, ценного подарка.

1.4. Премирование направлено на поощрение членов профсоюзной организации, в том числе членов профсоюзного комитета, за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку документов, сценариев и др., а также за проявление инициативы и творческого отношения к общественным заданиям.

1.5. Премирование членов профсоюзной организации по результатам их активности и личного вклада есть право, а не обязанность профсоюзного комитета.

2. Порядок и размер премирования членов профсоюза

2.1. Премирование членов профсоюза осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации.

2.2. Премирование членов профсоюза первичной профсоюзной организации МОБУ СОШ № 26 в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется в соответствии с утвержденной сметой и оформляется решением профсоюзного комитета.

2.3. Премия выделяется члену профсоюза в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50, 55 лет и далее каждые 5 лет);
- в связи с юбилеем по стажу 25 лет;
- за активную работу в профсоюзе;

- за укрепление профсоюзного единства в коллективе и поддержку профсоюзного движения;

- неосвобожденным председателю профсоюзной организации и казначею за добросовестное и качественное исполнение своих обязанностей;

- к профессиональным праздникам и государственным праздникам (День учителя, Новый год, международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества).

2.4. Максимальный размер премии (ценного подарка) не может превышать 4000 рублей.

2.5. Премирование членов профсоюзной организации производится на основании решения профкома, устанавливающего размер премии каждому члену профсоюзной организации по представлению председателя профсоюзной организации. Решение о премировании фиксируется в протоколе.

2.6. Решения профкома о премировании членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение года.

3. Заключительные положения

3.1. Контроль использования средств, направляемых на премирование и порядком их расходования осуществляется вышестоящими органами профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией городской организации профсоюза работников образования.

3.2. Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии со ст. 217 НК РФ не является объектом налогообложения.